SDGs宣言







SDGsの達成に向けた取組み

▮ 社員がいきいきと働ける職場環境を整備します

社員一人一人の人権を尊重する企業を目指します。







【具体的な取組み】

- ▶ 社員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態を採用します。
- ▶ 社員一人一人の人権を尊重し、多様性を活かした職場を目指します。
- ▶ 性別、年齢に関わらず、誰もが働きがいを持てる職場を目指します。

■コンプライアンスを徹底し、健全な事業運営を推進します

ガバナンス体制を整備し、持続可能な経営を行います。







【具体的な取組み】

- ▶ 法令のみならず社会的規範・企業倫理などの諸規則を守り、社会からの信頼を得ます。
- ▶ 地域コミュニティと交流し、社会課題解決に向けた情報収集および意見交換に努めます。
- ▶ 事故や災害、感染症等の発生時におけるBCP(事業継続計画)を策定します。

■自社事業を通じて、社会課題の解決に貢献します

eスポーツ大会の企画・運営を通じて、新しい価値を創造します。







【具体的な取組み】

- ▶ 自治体と共にeスポーツ大会を開催し、地域振興に貢献します。
- ➤ 産学連携により、eスポーツによる認知症予防の研究に取組んでいます。
- ▶ eスポーツ大会の開催を通じて、地域の垣根を超えた相互理解と友好を促進します。