

令和5年3月30日

各位

株式会社センドフォースの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社センドフォース(埼玉県久喜市 代表取締役 小泉 和弘)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

| | |
|-----|-------------------------|
| 企業名 | 株式会社 センドフォース |
| 所在地 | 埼玉県久喜市南 1-11-41 池田ビル 2F |
| 代表者 | 代表取締役 小泉 和弘 |
| 業種 | 人材派遣業 |

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



株式会社 センドフォース

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

■ 経営理念を大切にします

社員一人ひとりが経営理念に基づき、事業活動を推進してまいります。

【具体的な取組み】

- 経営基本理念である「信用・信頼」を体現するため、誠実な経営活動を通して、永続的に社会貢献できる企業体を目指します。
- 経営理念、経営目標の明文化と社内周知（クレドの携行、朝礼等での唱和）を実施しています。
- 新たな価値の創造に努め、お客様のニーズに応える事により、満足と信頼に応えます。



■ 安心・安全な職場環境を実現します

健康経営を推進し、社員一人一人が健康でいきいきと活躍できる職場環境を整備いたします。

【具体的な取組み】

- 社員の人格と個性を尊重し、明るく働きやすい職場を作り、一人一人の豊かさを実現します。
- ワークライフバランスに取組み、社員の健康維持に関する取組みを強化します。
- 社員の労働安全衛生の向上を目的とした保険に加入するとともに、安全な職場環境を整備しています。



■ 社会課題解決に貢献します

自社のサービスを通じて、地域の社会課題解決に積極的に貢献いたします。

【具体的な取組み】

- 地域密着かつ高品質なサービスを提供して、人材不足のニーズに的確に対応します。
- クールビズ、ウォームビズを実施して環境負荷の低減に貢献しています。
- 地域人材を積極的に採用しています。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています