

令和 5 年 3 月 30 日

各 位

株式会社ニッコーの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社ニッコー(群馬県前橋市 代表取締役 茂木 修一)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企 業 名	株式会社 ニッコー
所 在 地	群馬県前橋市文京町 4-22-23
代 表 者	代表取締役 茂木 修一
業 種	衣類卸・販売業

※SDGs 宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行の SDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



株式会社 ニッコー

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ 働きがいのある職環境を整備します

従業員の生活と福祉の向上を図り、安心して働くことのできる事業場を目指します。

【具体的な取組み】

- ハラスメントを撲滅し、いきいきと働くことのできる環境を醸成します。
- 有給休暇や育児休業等の取得を促進しワークライフバランスに配慮した経営に取り組みます。
- 性別を問わず活躍できる職務を開発し、長く働くことのできる環境をつくります。
- 『従業員の頑張り』を人事評価に反映できる制度を導入し、厳格に運用します。



Ⅱ 事業を通じ排出されるCO₂の削減に取り組めます

次代を担う子供たちが安心して学び、成長できる環境を守ります。

【具体的な取組み】

- GHG排出量を測定・可視化し、社内共有することで環境意識を醸成します。
- 再生可能エネルギーの活用を促進し、環境負荷の低減に取り組めます。
- 社内照明の100%LED化に取り組めます。
- 営業用車両のEV化等、省エネ車両を積極的に導入します。
- 製品の簡易包装に取り組む、廃棄物の削減に取り組めます。



Ⅲ お客様や地域社会との繋がりを大切にします

適正な資材を使用した製品の取り扱いに努めます。

【具体的な取組み】

- お取引先の情報管理を徹底し、信頼構築に努めます。
- 飲料水の備蓄等、災害時のレジリエンスを高めます。
- 通学路の防犯に積極的に協力します。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています