

令和5年3月30日

各位

株式会社リバティー・アソシエーションの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社リバティー・アソシエーション(群馬県前橋市 代表取締役 柊澤 奈英)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企 業 名	株式会社 リバティー・アソシエーション
所 在 地	群馬県前橋市公田町 604-1
代 表 者	代表取締役 柊澤 奈英
業 種	介護福祉業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



株式会社 リバティー・アソシエーション

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ 社員のスキルアップを支援します

『笑顔を生み出すスペシャリストを創る』という理念に基づき、人材育成や社員のスキルアップに取り組みます。

【具体的な取組み】

- 学舎ケア・カレッジを設置し、「介護職員初任者研修」の実施等、職員のスキルアップをサポートする体制を整えます。
- 「実務研修」「理念研修」等の社員が希望する研修を受講できる体制整備に努めます。
- 喀痰吸引資格の取得を促進するため、研修施設としての役割を果たします。
- 職員同士の学びの場を提供し、共に成長する組織をつくります。
- 有給休暇の取得促進や育児等に対応するべく多様な働き方を推進します。



Ⅱ 事業を通じた社会貢献に取り組みます

入居者様とその家族も安心できる環境を提供します。

【具体的な取組み】

- 見守り支援システム「眠りSCAN」の活用により、室内の転倒防止や体調の急変への対応を図り、利用者の安心安全を守ります。
- 協力医療機関と連携し、安心できる環境を整備します。
- 利用者家族への適切な説明に努め、利用者個人に合った介護サービスを提供します。



Ⅲ 環境負荷の低減に取り組みます

省エネ設備の導入等を通じて、事業活動で排出するCO₂の削減など環境負荷軽減に努めてまいります。

【具体的な取組み】

- 事業によるCO₂排出量を把握し、全社的なCO₂排出削減に取り組みます。
- 太陽光発電システムの活用により、再生可能エネルギーの普及、利用に努めます。
- LED照明の積極導入等、省エネ設備の導入に努めます。
- 再利用可能な資材の使用に努めます。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています