

令和5年7月5日

各位

関東マルユウ 株式会社の「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて関東マルユウ 株式会社(群馬県伊勢崎市 代表取締役 林 祐一)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企業名	関東マルユウ 株式会社
所在地	群馬県伊勢崎市太田町 849-3-102
代表者	代表取締役 林 祐一
業種	運送業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



関東マルユウ株式会社

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

■ 事業活動における環境負荷の低減に取り組みます

事業活動のあらゆる領域において環境負荷の低減に取り組み、環境保全に貢献します。

【具体的な取組み】

- ・ハイブリッド車等、環境負荷の低い車両の導入
- ・クールビズ、ウォームビズ実施による省エネ推進
- ・使い捨て消耗品類の利用抑制



■ 社員が安心して働くことのできる体制を整えます

働きがいのある職場をつくり、望まない離職ゼロを目指します。多様な人材が活躍できる職場環境の整備を行います。

【具体的な取組み】

- ・就業規則、服務規律の周知徹底、育児休暇制度の導入整備
- ・長時間労働抑制に関する社内規定の整備
- ・障がい者等の採用方針の明確化
- ・積極的な資格取得推奨、取得費補助



■ ガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を目指します。

盤石なガバナンス体制の整備により健全な事業運営を推進し、社会から信頼される企業を目指します。

【具体的な取組み】

- ・コンプライアンス体制の整備、社員教育の実施
- ・経営理念・経営目標の明文化、社内周知
- ・リスクマネジメント方針の制定
- ・個人情報保護に関する方針の制定、社内教育の実施



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています