

令和 5 年 7 月 26 日

各 位

医療法人社団 オハナの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて医療法人社団 オハナ(埼玉県鶴ヶ島市 理事長 福田 宏史)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企業名	医療法人社団 オハナ
所在地	埼玉県鶴ヶ島市藤金 845-4 3F
代表者	理事長 福田 宏史
業種	医療業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



医療法人社団 才ハナ

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

IRULC ヒロレディースクリニック

Ⅰ コミュニケーションを大切にした医療を提供します



患者さまの気持ちに寄り添った地域医療と、相談しやすい環境づくりを目指します。

【具体的な取組み】

- 一方的なカウンセリングではなく、コミュニケーションを大切にした医療を提供します。
- プライバシーに配慮したリラックスできる空間の提供と医療設備の充実に努めます。
- スタッフはおもてなしの心をもって応対し、患者さまの気持ちや立場に寄り添いながら、病気はもちろん、お体の不調やお悩みの解決に向け全力でお手伝いします。

Ⅱ スタッフが働きやすい職場環境づくりに取り組みます

医療スタッフが安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。

【具体的な取組み】

- スタッフ同士スキルアップしながら、自らの成長と働きがいを実感できる職場を目指します。
- 知識の向上や技術の研鑽を目的とした勉強会や社内研修を実施します。
- 有給休暇取得の促進、スタッフのライフスタイルに合わせた勤務形態を採用します。



Ⅲ 環境の配慮と地域貢献に取り組みます

医療活動のあらゆる領域で、資源利用の削減（リデュース）、再利用（リユース）、再資源化（リサイクル）に取り組み、循環型経済に貢献します。

【具体的な取組み】

- 省エネ、エネルギー効率を考慮した医療を通じて環境負荷の低減に取り組みます。
- 既存のモノをムダにせず、その価値を最大限に生かす仕組みを目指します。
- 地域密着型医療を念頭に取り組み、地域医療の大切な担い手として地域社会に貢献します。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています