

令和 5 年 7 月 26 日

各 位

有限会社 ヘルパーステーションの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて有限会社 ヘルパーステーション(埼玉県熊谷市 代表取締役 鶴飼 清弘)が SDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面で SDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業が SDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様の SDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企 業 名	有限会社 ヘルパーステーション
所 在 地	埼玉県熊谷市野原 135-6
代 表 者	代表取締役 鶴飼 清弘
業 種	介護福祉業

※SDGs 宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行の SDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



有限会社 ヘルパーステーション

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み



Ⅰ 心温かい介護サービスを提供します

介護を通して、皆様の活動的なシニアライフをお手伝いします。

【具体的な取組み】

- あにもの(Animo)＝「元気」「心」「勇氣」(スペイン語)の名前の通り、「介護を通して、皆様の活動的なシニアライフをお手伝いしたい」との想いを込めてサービスを提供します。
- お客様、ご家族、ケアマネージャー、看護師、ヘルパー等が連携をとりながら、皆様の健康と安全を見守ります。



Ⅱ スタッフが働きやすい職場環境づくりに取り組みます

介護スタッフが安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。

【具体的な取組み】

- よりよい介護を行うために社員研修や事例発表会を行い、スタッフ同士スキルアップをしながら、成長と働きがいを実感できる職場を目指します。
- 労働安全衛生を向上させるため、コンプライアンス・ハラスメント防止を徹底します。
- 有給休暇取得の促進、スタッフのライフスタイルに合わせた勤務形態を採用します。



Ⅲ 環境の配慮と地域貢献に取り組めます

事業活動のあらゆる領域で、資源利用の削減(リデュース)、再利用(リユース)、再資源化(リサイクル)に取り組み、循環型経済に貢献します。

【具体的な取組み】

- 省エネ、エネルギー効率を考慮した介護を通じて環境負荷の低減に取り組めます。
- 太陽光設備の導入でCO₂の排出を抑えるなど環境に配慮した取り組みをしています。
- 地域貢献活動の一環として、子ども食堂「熊谷なないろ食堂」の運営、7人制女子ラグビーチーム「ARUKASU KUMAGAYA」の活動を支援しています。
- 高齢化社会が進む中、地域密着型の介護に取り組み、地域介護の大切な担い手として社会に貢献します。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています