

令和5年8月14日

各位

株式会社 ISOT の「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社 ISOT(群馬県前橋市 代表取締役 池原 絹美)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企業名	株式会社 ISOT
所在地	群馬県前橋市元総社町 1320-10
代表者	代表取締役 池原 絹美
業種	飲食業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



株式会社 ISOT

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ 食の安全を守り、お客様満足度の最大化に取り組む

静かに落ち着いた空間で安心して楽しめる「食」を提供します。

【具体的な取組み】

- 旬の食材の活用等、トレーサビリティを意識した食材の使用
- 現在コーヒー豆に適用しているフェアトレード認証製品の活用拡大
- HACCPに基づく衛生管理の徹底
- 社員教育の徹底によるサービス品質の向上とお客様の細かなニーズへの対応



Ⅱ 従業員の労働環境整備に取り組む

「人は宝」との考えに基づき、従業員のワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。

【具体的な取組み】

- 性別・年齢に関わらず誰もが働きがいを持てる職場づくり
- 社員のライフスタイルを重視した就業規則の整備
- 雇用形態に関わらず、情報を共有しコミュニケーションの活発化
- 労働安全衛生に関するルールの社内文書化



Ⅲ 飲食店としての環境保全に取り組む

3R(リデュース・リユース・リサイクル)を通じた環境負荷の低減に取り組みます。

【具体的な取組み】

- 使い捨てプラスチックの削減
- 仕入れた食材を無駄なく調理することによるフードロスの削減
- 分別の徹底や廃棄量の測定による廃棄物削減
- 店内照明のLED化等によるCO₂排出の削減



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています