

令和5年9月20日

各位

### 株式会社 富運の「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社 富運(群馬県高崎市 代表取締役 富所 民江)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

#### 1. 企業概要

|     |                  |
|-----|------------------|
| 企業名 | 株式会社 富運          |
| 所在地 | 群馬県高崎市飯塚町 1735-1 |
| 代表者 | 代表取締役 富所 民江      |
| 業種  | 運送業              |

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

#### (注)東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# SDGs宣言



SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS



株式会社 富運

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

## SDGsの達成に向けた取組み

### Ⅰ 職場環境の整備を推進します

従業員が安心・安全に働ける職場環境を整備します。



#### 【具体的な取組み】

- 従業員の人権を尊重し、多様な人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいます。
- 健康を重視する企業として「健康診断」の実施など、従業員の健康維持に努めています。
- ワークライフバランスを重視し、有給休暇取得や長時間労働の抑制に取り組んでいきます。
- 外部研修の参加費や資格取得の費用等を補助し、従業員のスキルアップを支援しています。
- 全日本トラック協会のGマーク『安全優良事業所』の認定を取得しており、今後も乗務員研修会・安全運転講習会などの参加を奨励し、労働安全・事故防止に努めていきます。

### Ⅱ 環境負荷の低減に取り組めます

環境負荷の低減に努め、緑豊かな社会の構築に貢献します。



#### 【具体的な取組み】

- 事業活動における資源利用の削減、再利用、再資源化に努力いたします。
- 燃料消費を減らし環境負担を低減するため、輸送効率化を推進いたします。
- 法定速度を遵守し、燃料の節減・CO2排出量の低減、事故防止に取り組めます。

### Ⅲ 地域社会に貢献します

地域住民・自治体と連携して地域経済の活性化に貢献します。

#### 【具体的な取組み】

- 地元人材の採用や健康状態に応じた働き方を提供し、再雇用の受入れに取り組めます。
- 事業所周辺地域の防犯の取組に、地域の一員として積極的に関わっています。
- 地域清掃活動や地域の防災訓練に継続的に取り組んでいます。



**TOWA 東和銀行**

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています