令和 6 年 3 月 29 日

各　位

株式会社　中野仮設の「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス（注）」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社　中野仮設（埼玉県加須市　代表取締役　中野　正章）が SDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面で SDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業が SDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様の SDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企　業　名	株式会社　中野仮設
所　在　地	埼玉県加須市南大桑 2867-3
代　表　者	代表取締役　中野　正章
業　種	建設業

※SDGs 宣言の詳細については別紙をご参照ください。

（注）東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題を見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

（ご参考）当行の SDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html

SDGs宣言

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社　中野仮設

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

▌安心・安全な職場環境を実現します

従業員が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。

【具体的な取組み】
- ワークライフバランスを尊重して、有給休暇取得率の引上げや、ライフスタイルに合わせた勤務形態を採用いたします。
- 有給休暇の取得、長時間労働の抑制に関する方針・方針ルールを社内文書に明文化します。
- 「長時間労働の削減」に取り組み、社員のワークライフバランスを大切にします。
- 労働安全衛生を向上させるための社内研修を実施します。

▌従業員一人一人の活躍・成長を支援します

従業員一人一人が活躍・成長できる職場環境の整備に努めます。

【具体的な取組み】
- 職務や役割に応じた研修、キャリア面談の実施等、人材育成に積極的に取り組みます。
- 外部研修・資格取得に対し、就業体制や経済的な負担の軽減を図り、従業員のスキルアップを支援します。
- 従業員教育に加え、従業員同士が切磋琢磨し、技術の向上に努めます。

▌安全性と品質の高いサービスを提供します

サービスの品質と安全性を高め、顧客満足の向上に努めます。

【具体的な取組み】
- サービスの品質や安全の確保に向けて方針・目標・組織体制・基準について、研修を行い、従業員に周知を図っています。
- お客様の相談窓口を整備して、サービスの充実化に努めています。

TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています