

令和6年4月10日

各位

### キャピタルウッズ 株式会社の「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じてキャピタルウッズ 株式会社(群馬県高崎市 代表取締役 都木 謙二)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

#### 1. 企業概要

企業名	キャピタルウッズ 株式会社
所在地	群馬県高崎市江木町 1535
代表者	代表取締役 都木 謙二
業種	プラスチックリサイクル業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

#### (注)東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# SDGs宣言



SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS



## キャピタルウッズ株式会社

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

### SDGsの達成に向けた取組み

#### ■ 地球環境問題解決への取組みと循環型社会の提案

事業活動のあらゆる領域で環境負担の低減に取り組めます。

##### 【具体的な取組み】

- 生産メーカーや農家との提携による廃棄物の減産
- リサイクル処理時の洗浄水を循環利用
- 過剰な地盤改良の抑制によるCO2削減
- 社内資料の電子データ化、ペーパーレス化
- 環境・人体に優しく廃棄物を出さない地盤改良のご提案



#### ■ 社員が成長できる職場環境の提案

社員が安心・安全に働ける職場環境を醸成します。

##### 【具体的な取組み】

- ドライブレコーダーを活用し、社員の交通事故を削減
- 働き方改革と人材の活用
- 社員のスキルアップ
- 男性事務、女性作業員の採用、それによる環境整備
- 性の差別なくすべての社員が安心して働ける職場環境
- 65歳まで働ける職場環境提供



#### ■ 包括的な社会貢献への取組みを行います

自治体と連携し地域の一員として地域社会に貢献します。

##### 【具体的な取組み】

- ダイバーシティ経営を推進し、社内ホットラインを設立
- 災害時に仮設トイレの提供など自治体とのパートナーシップを確立



**TOWA 東和銀行**

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています