

令和6年9月30日

各位

生涯スポーツ建設 株式会社の「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて生涯スポーツ建設 株式会社(埼玉県さいたま市 代表取締役 飯島 寛一)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企業名	生涯スポーツ建設 株式会社
所在地	埼玉県さいたま市南区別所 3-5-12
代表者	代表取締役 飯島 寛一
業種	土木工事業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注)東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



生涯スポーツ建設 株式会社

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ 地域貢献活動に積極的に取り組みます

地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献します。

【具体的な取組み】

- 事業を通じて、スポーツ関連施設の維持・発展に貢献します。
- 地域のスポーツ活動を支援し、スポーツの発展に寄与します。
- 事業地域の学生を積極的に採用します。



Ⅱ 社員一人一人の活躍・成長を支援します

社員がいきいきと働ける職場環境を整備します。

【具体的な取組み】

- 資格取得費用の補助など、人材育成に向けて取り組みます。
- ワークライフバランスを重視し、有給休暇取得促進や長時間労働抑制に取り組みます。
- 時短・在宅・フレックス勤務等の柔軟な勤務体系を整備します。



Ⅲ 社員の多様性を活かした職場環境を整備します

ダイバーシティ経営を推進し、企業の成長に繋がります。

【具体的な取組み】

- 定年を延長し、長く働きやすい職場環境を整備します。
- 労働安全衛生に関する明確なルールを定めて、社内に周知徹底をしています。
- 社員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態を整備します。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています