

令和6年9月30日

各位

株式会社 新町商事の「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社 新町商事(埼玉県さいたま市 代表取締役 新町 義宏)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企 業 名	株式会社 新町商事
所 在 地	埼玉県さいたま市見沼区深作 5-92-1
代 表 者	代表取締役 新町 義宏
業 種	電気工事業

※SDGs 宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



株式会社 新町商事

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ「安全第一」で積み上げた確かな技術で 顧客満足を追求します。



みなさまが安全・安心に暮らせるように、責任を持って電気設備工事を行っております。

【具体的な取組み】

- 施工サイクルでの安全確保に向けた手順、体制の整備を図ります。
- 電気設備に関する様々な工事に精通し、お客様に満足いただける作業を行います。
- 地域コミュニティとの連携により、災害防止・復旧工事への積極的な対応を行います。

Ⅱ社員が働きやすい職場環境を整備します

社員が安心・安全にいきいきと働ける職場を目指します。



【具体的な取組み】

- 社員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態を採用します。
- ワークライフバランスを重視し、有給休暇取得促進や長時間労働抑制に取り組めます。
- 労働安全衛生を向上させるための社員研修を実施しています。

Ⅲ社内体制の強化に取り組み、健全な事業運営を推進します。

法令を遵守し、企業全体でリスクマネジメントに取り組んでいます。



【具体的な取組み】

- 個人情報保護に関する方針・ルールを社内で明示して、取り組みを徹底しています。
- 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備に取り組み、社員教育を実施しています。
- 社会課題の解決に向けて地域のコミュニティと定期的に交流し、情報交換に努めます。