

2025 年 8 月 7 日

各 位

有限会社 ピーシービーの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて有限会社 ピーシービー(群馬県伊勢崎市 代表取締役 横松 和美)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企 業 名	有限会社 ピーシービー
所 在 地	群馬県伊勢崎市境上矢島 210-1
代 表 者	代表取締役 横松 和美
業 種	プリント配線板外観検査業及び人材派遣業

※SDGs 宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



有限会社ピーシービー

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ ダイバーシティ経営の実現に取り組めます

DE&Iの概念を重視し、すべての社員が公平な立場で各々の持ち味を発揮して、創造的に協働する企業風土の醸成に努めます。

【具体的な取組み】

- ダイバーシティ経営に関する会社方針を定め、外国人従業員の採用やフレックス勤務等の環境を整備します。
- ディーセント・ワーク実現のため就業規則を遵守し、社員の権利を尊重します。
- 人的資本経営実践のため、社内規則にハラスメント防止や長時間労働抑制等を明記して事業運営をしています。
- 社員の健康を重視し、定期健診の実施やメンタルヘルス相談窓口の設置に取り組めます。



Ⅱ 環境負荷の低減に貢献します

廃棄物の削減・サーキュラーエコノミー・省エネの実践に取り組め、脱炭素社会に向け環境負荷の低減に貢献します。

【具体的な取組み】

- 太陽光発電装置やLED設備を導入し、温室効果ガス削減に努めています。
- 自社の事業活動が自然環境に与える影響を考慮し、環境保護窓口の設置および担当者の配置をしています。
- 事業活動における備品等の調達、サステナブル調達を優先しています。



Ⅲ 安全・安心で高品質なサービス提供に取り組めます

高品質なサービスを提供し、お客様満足の向上に努めます。

【具体的な組み】

- 品質基準を策定し、持続可能な社会に貢献するサービスを提供します。
- 品質向上のために社員向け研修を実施しています。
- 万が一の不具合発生時の体制を整備し、対応窓口を設置しています。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています