

2025 年 10 月 10 日

各 位

株式会社 グレイスコートの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社 グレイスコート(埼玉県深谷市 代表取締役 松澤 信広)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企 業 名	株式会社 グレイスコート
所 在 地	埼玉県深谷市大谷 2378-2
代 表 者	代表取締役 松澤 信広
業 種	介護福祉業

※SDGs 宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行の SDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



望未来グループ

医療法人社団 共助会
社会福祉法人 望未来
株式会社 グレイスコート

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ 職員が働きやすい職場環境を整備します

職員がいきいきと働ける職場を目指します。

【具体的な取組み】

- チームワークを大切にし、ハラスメントの発生しない職場づくりに取組みます。
- 職員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態を採用します。
- 資格取得の支援などにより、職員一人ひとりの活躍・成長を支援します。



Ⅱ 持続可能な組織体制の整備に取り組めます

社会に貢献し、信頼される企業を目指します。

【具体的な取組み】

- 職員一人ひとりが、企業理念に基づき利用者様にサービスを提供します。
- 関連法令に関するコンプライアンス体制を整備し、社会からの信頼を得ます。
- BCP（事業継続計画）を策定し、持続可能な経営を行います。



Ⅲ サービスの品質向上に努め、 利用者様の満足を追求めします

自社商品の品質・安全性を確保し、顧客満足を追求めします。

【具体的な取組み】

- 介護サービスの品質および安全に関する方針・目標・組織体制の明確化をはかります。
- 地域住民と施設利用者様が交流するイベントの開催など、地域との繋がりを大切にします。
- 地元人材の採用など、地域経済の活性化に貢献します。

