

各 位

2025 年 12 月 25 日

ベースアップの実施について

株式会社東和銀行（頭取 江原 洋）は、物価上昇等の社会情勢への対応や従業員エンゲージメント向上、当行の将来を担う優秀な人財確保を目的に、3 年連続で 2026 年度も賃金のベースアップを実施する方針を決定し、東和銀行従業員組合との協議に入りましたことをお知らせいたします。

また、定年退職により継続雇用嘱託となった職員の更なる活躍促進を図るべく、処遇の見直しについても 3 年連続で実施する方針としております。

当行は、価値創造の源泉は従業員であるとの考えのもと、積極的に従業員エンゲージメントの向上に取り組み、従業員がいきいきと働きがいをもって活躍できる職場環境の整備を進めております。今後も更なる人的資本の強化に努め、地域のお客さまの持続的な発展に繋がれるよう取り組んでまいります。

記

1. ベースアップの概要

対象者	全職員
実施内容	平均 3.3% 程度（定期昇給を含む）

2. ベースアップの実施推移

実施時期	2024 年 4 月	2025 年 4 月	2026 年 4 月
実施内容	平均 5% 程度（※1）	平均 8.8% 程度	平均 3.3% 程度

（※1）2024 年 4 月の人事制度改定を加味した賃上げ率となります。

3. 実施日

2026 年 4 月 1 日

以 上