

2026 年 1 月 23 日

各 位

有限会社 ゆーとぴあミナミの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて有限会社 ゆーとぴあミナミ(埼玉県深谷市 代表取締役 南澤 幸一)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

企 業 名	有限会社 ゆーとぴあミナミ
所 在 地	埼玉県深谷市宿根 906-2
代 表 者	代表取締役 南澤 幸一
業 種	福祉業

※SDGs 宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



有限会社 ゆーとぴあミナミ

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ 働きやすい職場づくりに取り組みます

スタッフがいきいきと働ける職場環境を整備します。

【具体的な取組み】

- より良い介護を行うための社員研修により、スタッフ同士が共にスキルアップをはかりながら、「成長と働きがい」を実感できる職場を目指します。
- 有給休暇の取得を促進し、ライフスタイルに合わせた勤務形態を採用します。
- 定例健康診断の実施およびフォローにより、スタッフ一人ひとりの健康を管理します。
- 定年制を廃止し、人生100年時代に備えて長く働ける職場環境を実現します。



Ⅱ 心温かい介護サービスを提供します

「いつも元気で日当たり良好！優しさと思いやりの基に、
家族として一緒に暮らす」環境をご利用者の皆様に提供します。

【具体的な取組み】

- ご利用者の容態やご家族の要望に柔軟な対応ができる福祉サービスを提供します。
- ご利用者の家族（ペット）と一緒に生活できる環境を整備します。
- 訪問診療に対応した介護サービスを提供します。
- 次世代を担う人材育成のため、介護福祉士・社会福祉士などの実習を受け入れます。



Ⅲ 環境に配慮した事業活動に努めます

環境負荷の低減をはかり、持続可能な社会の実現に貢献します。

【具体的な取組み】

- 自社のエネルギー使用量を把握し、削減計画を策定して実行します。
- 自社栽培の野菜を使用するなど、食材の工夫および食品のロス削減に取り組みます。
- 太陽光発電設備やLED照明の導入、そして空調設備の省エネ化などに取り組み、事業活動における環境負荷の低減をはかります。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています