

2026 年 1 月 30 日

各 位

株式会社 介護サービスひまわりの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社 介護サービスひまわり(埼玉県さいたま市 代表取締役 山本明興)が SDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面で SDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業が SDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様の SDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

1. 企業概要

| | |
|-------|----------------------|
| 企 業 名 | 株式会社 介護サービスひまわり |
| 所 在 地 | 埼玉県さいたま市岩槻区飯塚 1198-2 |
| 代 表 者 | 代表取締役 山本 明興 |
| 業 種 | 精神薄弱・身体障害者福祉事業 |

※SDGs 宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行の SDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



SDGs宣言



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

多機能型事業所 わかくさ



株式会社 介護サービスひまわり

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

SDGsの達成に向けた取組み

Ⅰ 職員が安心・安全にいきいきと働ける 職場環境を整備します

職場環境の整備と人材の育成に取り組めます。

【具体的な取組み】

- 差別の禁止およびハラスメント教育を徹底し、職員の人権を尊重する職場をつくりまします。
- ワークライフバランスを重視し、有給休暇取得促進や長時間労働抑制に取り組めます。
- 資格取得支援などにより、職員一人ひとりの活躍と成長を支援します。



Ⅱ 持続可能な組織体制の整備に取り組めます

社会に貢献し、信頼される企業を目指します。

【具体的な取組み】

- 関連法令に関するコンプライアンス体制を整備し、事業のレジリエンスを強化します。
- BCP（事業継続計画）を策定し、持続可能な経営を行います。
- 提供するサービスの品質および安全に関する方針・目標・組織体制の明確化を図ります。



Ⅲ 地域との繋がりを大切にし、 地域共生社会の実現に貢献します

住み続けられるまちづくりに貢献します。

【具体的な取組み】

- 地域コミュニティと同業・異業種を問わず交流し、社会課題の解決に向けて取り組めます。
- 地元人材の採用など、地域経済の活性化に貢献します。
- 障害福祉サービスの提供を通じて、地域共生社会の実現に貢献します。



TOWA 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成されています