

2026年3月30日

各位

### 株式会社 リプロの「SDGs宣言」策定支援について

東和銀行は、SDGsの達成に取り組んでいるお客様をサポートするため「東和 SDGs取組支援サービス(注)」を取扱いしております。

この度、本サービスを通じて株式会社 リプロ(埼玉県さいたま市 代表取締役社長 江戸 修一)がSDGs宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、SDGsに関する社会的関心は高く、様々な場面でSDGsの必要性が求められています。また企業イメージの向上にも繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

当行では今後も地域金融機関として、お客様のSDGsへの取組みを支援するとともに、持続可能な社会の実現にむけた積極的な取組みを行ってまいります。

#### 1. 企業概要

企業名	株式会社 リプロ
所在地	埼玉県さいたま市中央区上落合 2-4-1 アルーサ北与野ノースピア上落合 1号棟 3F
代表者	代表取締役社長 江戸 修一
業種	不動産業

※SDGs宣言の詳細については別紙をご参照ください。

(注) 東和 SDGs取組支援サービスについて

東和 SDGs取組支援サービスはチェックシートに回答いただくことで、お客様の企業課題が見える化し、当行がその課題解決のための本業支援を行い、お客様独自の「SDGs宣言書」策定をサポートする事業者様向けのサービスです。

(ご参考) 当行のSDGsへの取組状況についてはホームページで公開しております。

<https://www.towabank.co.jp/whatstowa/sdgs.html>

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS



# SDGs宣言



SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS



## 株式会社 リプロ

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

### SDGsの達成に向けた取組み

#### Ⅰ ダイバーシティ経営を推進し、 社員一人ひとりの活躍と成長を支援します

社員全員のチームワークを重んじ、「ワンフォアオール」「オールフォアワン」をモットーに日々仕事に励みます。

##### 【具体的な取組み】

- 社員の人権を尊重し、多様性を活かしながら活躍できる職場環境を整備します。
- 社員の健康維持・増進に取組み、安心して長く働ける職場づくりを推進します。
- 資格取得支援などにより、社員一人ひとりの活躍と成長を支援します。



#### Ⅱ 持続可能な組織体制の整備に取組みます

真にお客様の視点で日々の業務を公明正大に遂行します。

##### 【具体的な取組み】

- 社員一人ひとりが、経営理念に基づきお客様にサービスを提供します。
- 関連法令に関するコンプライアンス体制を整備し、事業のレジリエンスを強化します。
- BCP(事業継続計画)を策定し、持続可能な経営を行います。



#### Ⅲ 事業を通じて、 住み続けられるまちづくりに貢献します

リプロは暮らしの中の交流の場を編み出し続けることを使命としています。

##### 【具体的な取組み】

- 地域コミュニティと同業・異業種を問わず交流し、社会課題の解決に向けて取組みます。
- 地元人材の採用など、地域経済の活性化に貢献します。
- 地域に根差した企業として、住まいの提供にとどまらず交流の場を創出し、住み続けられるまちづくりに貢献します。



**TOWA** 東和銀行

本宣言書は東和銀行のサポートのもと作成しています